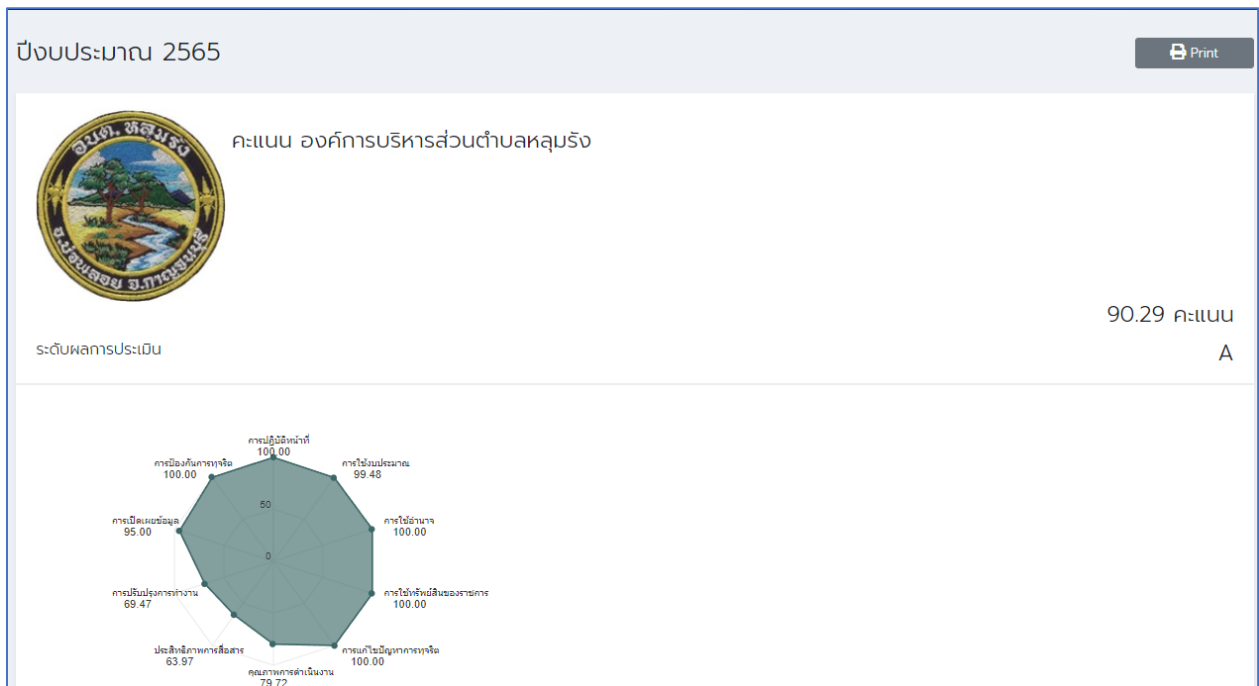


รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน...องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คะแนนที่ได้.....90.29.....คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ที่.....A.....โดยแบ่งคะแนนตาม  
ประเด็น ดังต่อไปนี้



แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
	2	การใช้งบประมาณ	100.00
	3	การใช้อำนาจ	100.00
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
EIT	6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.48
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.00
	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	79.72
OIT	9	การเปิดเผยข้อมูล	69.47
	10	การป้องกันการทุจริต	63.97

หัวข้อการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา  
ที่จะต้องแก้ไข จำนวน 5 หัวข้อ ดังนี้ I11 , E7 , E8 , E10 และ O27 ไปดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หัวข้อการประเมิน	บ้อยที่สุดหรือไม่เลย	บ้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
<b>I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด</b> 100.00					
หัวข้อการประเมิน	บ้อยที่สุดหรือไม่เลย	บ้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
<b>I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</b> 96.88					
หัวข้อการประเมิน	บ้อยที่สุดหรือไม่เลย	บ้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
เลือกประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	93.75%	0.00%	0.00%	6.25%	93.75
<b>I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</b> 100.00					
หัวข้อการประเมิน	บ้อยที่สุดหรือไม่เลย	บ้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
กักท้วง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ร้องเรียน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
<b>I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</b> 100.00					
หัวข้อการประเมิน	บ้อยที่สุดหรือไม่เลย	บ้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

มีช่องทางหลากหลาย	3.41%	19.32%	52.27%	25.00%	66.40
<b>E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารบนคอมพิวเตอร์แบบออนไลน์ มากน้อยเพียงใด</b> 68.27					
หัวข้อการประเมิน	บ้อยที่สุดหรือไม่เลย	บ้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารบนคอมพิวเตอร์แบบออนไลน์ มากน้อยเพียงใด	3.41%	19.32%	46.59%	30.68%	68.27
<b>E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่</b> 63.64					
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่		63.64%	36.36%		63.64
<b>E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</b> 77.02					
หัวข้อการประเมิน	บ้อยที่สุดหรือไม่เลย	บ้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.27%	7.95%	46.59%	43.18%	77.02
<b>E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่</b> 40.91					
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		40.91%	59.09%		40.91
<b>E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด</b> 73.64					
หัวข้อการประเมิน	บ้อยที่สุดหรือไม่เลย	บ้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	1.14%	10.23%	55.68%	32.95%	73.64

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>			
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>			
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานควรแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังบังคับใช้ในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 3 องค์กรทั้ง 5 หลักเกณฑ์ (หลักเกณฑ์การพัฒนากฎการที่นำมาตรฐานบังคับใช้ปี 2561-2563 ) -ซึ่งข้อมูลแสดงมาไม่ครบถ้วน 2565	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	- หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ รายเดือนหรือรายปี	- กองคลัง/งานพัสดุ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- กองคลัง/งานพัสดุ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ผ่านหน้าเว็บไซต์ อบต.หลุมรั้ง <a href="https://lumrang.go.th/ebidding%20m3%2020-06-2566.pdf">https://lumrang.go.th/ebidding%20m3%2020-06-2566.pdf</a>	บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากนักน้อยเพียงใด	- หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน	- สำนัก/กอง ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งานเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบัน	- สำนัก/กอง ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางเว็บไซต์ อบต.หลุมรั้ง <a href="https://lumrang.go.th/index1%2019jan2567.html">https://lumrang.go.th/index1%2019jan2567.html</a> - สำนัก/กอง ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทาง facebook อบต.หลุมรั้ง <a href="https://www.facebook.com/profile.php?id=100005462011716">https://www.facebook.com/profile.php?id=100005462011716</a> - สำนัก/กอง ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทาง Line @ ข่าวสาร อบต.หลุมรั้ง 	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและช่องทางการติดต่อสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินของหน่วยงานได้มากยิ่งขึ้น

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน	1. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook 2. จัดทำช่องทางที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินให้ชัดเจนยิ่งขึ้น	ดำเนินการเพิ่มช่องทางที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินของหน่วยงานให้ชัดเจนยิ่งขึ้นโดยสร้างช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์เช่น Facebook และเข้าไปถามตอบข้อสงสัยในเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานใน messenger ซึ่งปรากฏบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน อบต.หลุมรั้ง <a href="https://lumrang.go.th/index1%2019jan2567.html">https://lumrang.go.th/index1%2019jan2567.html</a>	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและช่องทางการติดต่อสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินของหน่วยงานได้มากยิ่งขึ้น

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น	1.จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยจัดทำคู่มือแสดงขั้นตอนในการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐให้ชัดเจนโดยจัดให้มีมาตรการปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1.จัดทำและเผยแพร่คู่มือการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ อบต.หลุมรั้ง <a href="https://lumrang.go.th/Guidelines%20for%20Handling%20Corruption%20Complaints.pdf">https://lumrang.go.th/Guidelines%20for%20Handling%20Corruption%20Complaints.pdf</a>  2. แสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ อบต.หลุมรั้ง ใน Google ฟอรัม <a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd5MwMi027KEtWziHyPkTWC9bNPv18-vJsVEMhaPhBakUH2LQ/viewform">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd5MwMi027KEtWziHyPkTWC9bNPv18-vJsVEMhaPhBakUH2LQ/viewform</a>	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565	หน่วยงานจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปี พ.ศ. 2565	สำนักปลัด/งานทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2565 โดยทำการปรับปรุงให้ครอบคลุม ถึง ปี พ.ศ. 2569 <a href="https://lumrang.go.th/Policy%20and%20Human%20Resources%20Plan%2067-69.pdf">https://lumrang.go.th/Policy%20and%20Human%20Resources%20Plan%2067-69.pdf</a>	มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ลงชื่อ.....ชาติรี พิริยะเมธี.....ผู้รายงาน  
(นายชาติรี พิริยะเมธี)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน ฯ